

	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO						VERSIÓN	1
	FORMATO	PUBLICACIÓN RESULTADOS DE ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO						PÁGINA	1
								FECHA VIGENCIA	10/10/2025
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER:		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 22							
DEPENDENCIA:		DIRECCIÓN JURÍDICA - GRUPO DE GESTIÓN DE ACCIONES DE TUTELA							
VACANTES		UNA (1)							
FECHA DE ELABORACIÓN:		4/12/2025							
Nombre funcionario	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Evaluación de Desempeño	Nivel	Periodo evaluado	Cumplimiento requisitos según Manual de Funciones y Competencias (profesión - postgrados - experiencia en meses)	Posee aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar	Sanción Disciplinaria último año	Observación
SERGIO JAVIER SALINAS CRUZ	Profesional Especializado Grado 21	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la organización Aporte técnico-profesional Comunicación efectiva Gestión de procedimientos Instrumentación de decisiones FORMACIÓN ACADÉMICA Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines. Título de postgrado en la modalidad de especialización, en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta profesional en los casos requeridos por la Ley. EXPERIENCIA Treinta y siete (37) meses de experiencia profesional relacionada. ALTERNATIVA FORMACIÓN ACADÉMICA Título Profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley. EXPERIENCIA Sesenta y un (61) meses de experiencia profesional relacionada.	100,00%	Sobresaliente	Anual	Abogado Especialista en Derecho del Trabajo Magister en Argumentación Jurídica Cuenta con 212 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela
ACOSTA LOPEZ VICTOR YONI	Profesional Especializado Grado 20		100,00%	Sobresaliente	Anual	Abogado Especialista en Derecho Administrativo Cuenta con 214 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela
OLAYA SISA MARIA PIEDAD	Profesional Especializado Grado 20		No Aplica						No cumple con los requisitos de experiencia laboral relacionada para ser encargada en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela
BELTRAN PEÑUELA JOSE FRANCISCO	Profesional Especializado Grado 19		100,00%	Sobresaliente	Anual	Abogado Especialista en Derecho Público Cuenta con 394 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela
CARLOS EDUARDO BERNAL MEDINA	Profesional Especializado Grado 19		93,52%	Sobresaliente	Anual	Abogado - Especialista en Gestión Pública . Especialista en Ciencias Administrativas y Constitucionales Cuenta con 367 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela
PEDRO JOVANNY TENJO SÁNCHEZ	Profesional Especializado Grado 19		95,38%	Sobresaliente	Anual	Abogado - Especialista en Derecho Administrativo y Constitucional - Especialista en Derecho Contractual Cuenta con 208 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela
CELSO LEONARDO HURTADO WILLIS	Profesional Especializado Grado 19		100,00%	Sobresaliente	Anual	Abogado - Especialista en Derecho Público Cuenta con 444 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela
MARGARITA ROSA REYES YEPES	Profesional Especializado Grado 19		100,00%	Sobresaliente	Periodo de Prueba	Abogado - Sin Especialización se Aplica Alternativa de 61 Meses de Experiencia Profesional Relacionada Cuenta con 274 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargada en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER:		PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 22																																		
DEPENDENCIA:		DIRECCIÓN JURÍDICA - GRUPO DE GESTIÓN DE ACCIONES DE TUTELA																																		
VACANTES		UNA (1)																																		
FECHA DE ELABORACIÓN:		4/12/2025																																		
Nombre funcionario	Empleo de carrera del cual es titular	Perfil de Competencias y Requisitos Académicos	Evaluación de Desempeño	Nivel	Periodo evaluado	Cumplimiento requisitos según Manual de Funciones y Competencias (profesión - postgrados - experiencia en meses)	Posee aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar	Sanción Disciplinaria último año	Observación																											
MEYER ALEXANDER FORERO SILVA	Profesional Especializado Grado 19		100,00%	Sobresaliente	Anual	Abogado - Especialista en Derecho Contractual Cuenta con 154 meses de experiencia profesional relacionada	Si, de acuerdo con la evaluación de desempeño del periodo evaluable 2024 - 2025	NO	Cumple con los requisitos para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado código 2028 grado 22 en la Dirección de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela																											
* Inserte las filas que requiera																																				
Nota: Corte de estudio verificación experiencia profesional relacionada o relacionada o laboral, 6 de Noviembre de 2025																																				
<p>CONCEPTO: Teniendo en cuenta el Procedimiento para la provisión de vacantes definitivas o temporales de carrera administrativa mediante la modalidad de encargo, y específicamente lo dispuesto en el punto 3.4, referente a la aplicación de los criterios de desempeño, literal 1.1, se establecen los siguientes resultados y el orden de prelación para el encargo del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>1. El funcionario SERGIO JAVIER SALINAS CRUZ, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 21, cumple para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>En caso de que el funcionario SERGIO JAVIER SALINAS CRUZ, manifieste NO ESTAR INTERESADO o NO MANIFIESTE INTERÉS, en el encargo, se procederá con los alguno de los siguientes funcionarios, previa manifestación de interés:</p> <p>2. El funcionario Víctor Yoni Acosta López, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 20, cumple para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>3. El funcionario Celso Leonardo Hurtado Wills, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 19, cumple para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>4. El funcionario Carlos Eduardo Bernal Medina, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 19, cumple para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>5. El funcionario Jose Francisco Beltrán Peñuela, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 19, cumple para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>6. El funcionario Pedro Jovanny Tenjo Sánchez, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 19, cumple para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>7. La funcionaria Margarita Rosa Reyes Yepes, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 19, cumple para ser encargada en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p> <p>8. El funcionario Meyer Alexander Forero Silva, titular del empleo Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 19, cumple para ser encargado en el empleo de Profesional Especializado Codigo 2028 Grado 22 de la Dirección Jurídica, Grupo de Gestión de Acciones de Tutela.</p>																																				
<table><tr><th colspan="9">Estudio frente a desempate Denominación del empleo Profesional Especializado, código 2028, grado 19</th></tr><tr><th>Identificación del empleado</th><th>Empleo de carrera del cual es titular</th><th>Estudios adicionales para los empleos del nivel Asesor, Profesional, Técnico o Asistencial</th><th>Puntaje</th><th>Estudios Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y/o Informal</th><th>Puntaje</th><th>Experiencia adicional para el desempeño del empleo</th><th>Puntaje</th><th>TOTAL PUNTAJE</th></tr><tr><td>CELSO LEONARDO HURTADO WILLS</td><td>Profesional Especializado Grado 19</td><td></td><td></td><td>Mérito y Carrera Administrativa, El Camino para la Modernización y Eficiencia del Estado Colombiano- Nuevo Modelo de Gestión del Talento Humano y Evaluación del Desempeño - Control Social a la Gestión Pública - Enfoque Diferencial de Discapacidad en las Decisiones de Gerencia Pública -Selección del Talento Humano por Competencias y Meritocracia - Liderazgo, Negociación y Resolución de Conflictos - Actualización del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 - Seminario Política Pública - Seminario Proyectos de Desarrollo - Contratación Estatal con énfasis en SECOP II - Curso Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción - Formación de Auditores Internos en Sistemas de Gestión Integrados ISO 9001, GP 1000- MECI, ISO 14001, OHSAS 18001 e ISO 27001 - Sistemas Integrados de Gestión ISO 9001, GP 1000- MECI, ISO 14001, OHSAS 18001 e ISO 27001 - Actualización Nueva Versión ISO 9001:2015 - Actualización Nueva Versión 14001:2015 - Diplomado Resolución de Conflictos -Diplomado Control Social en la Construcción de Paz - Diplomado Actualización Normativa - Diplomado Liderazgo, Habilidades Comunicativas y de Relacionamento -Reforma Código de Procedimiento Administrativo, de la Contencioso Administrativo, Contratación Estatal y Daño Antijurídico</td><td>28</td><td>407</td><td>40,00</td><td>68,00</td></tr></table>										Estudio frente a desempate Denominación del empleo Profesional Especializado, código 2028, grado 19									Identificación del empleado	Empleo de carrera del cual es titular	Estudios adicionales para los empleos del nivel Asesor, Profesional, Técnico o Asistencial	Puntaje	Estudios Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y/o Informal	Puntaje	Experiencia adicional para el desempeño del empleo	Puntaje	TOTAL PUNTAJE	CELSO LEONARDO HURTADO WILLS	Profesional Especializado Grado 19			Mérito y Carrera Administrativa, El Camino para la Modernización y Eficiencia del Estado Colombiano- Nuevo Modelo de Gestión del Talento Humano y Evaluación del Desempeño - Control Social a la Gestión Pública - Enfoque Diferencial de Discapacidad en las Decisiones de Gerencia Pública -Selección del Talento Humano por Competencias y Meritocracia - Liderazgo, Negociación y Resolución de Conflictos - Actualización del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 - Seminario Política Pública - Seminario Proyectos de Desarrollo - Contratación Estatal con énfasis en SECOP II - Curso Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción - Formación de Auditores Internos en Sistemas de Gestión Integrados ISO 9001, GP 1000- MECI, ISO 14001, OHSAS 18001 e ISO 27001 - Sistemas Integrados de Gestión ISO 9001, GP 1000- MECI, ISO 14001, OHSAS 18001 e ISO 27001 - Actualización Nueva Versión ISO 9001:2015 - Actualización Nueva Versión 14001:2015 - Diplomado Resolución de Conflictos -Diplomado Control Social en la Construcción de Paz - Diplomado Actualización Normativa - Diplomado Liderazgo, Habilidades Comunicativas y de Relacionamento -Reforma Código de Procedimiento Administrativo, de la Contencioso Administrativo, Contratación Estatal y Daño Antijurídico	28	407	40,00	68,00
Estudio frente a desempate Denominación del empleo Profesional Especializado, código 2028, grado 19																																				
Identificación del empleado	Empleo de carrera del cual es titular	Estudios adicionales para los empleos del nivel Asesor, Profesional, Técnico o Asistencial	Puntaje	Estudios Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano y/o Informal	Puntaje	Experiencia adicional para el desempeño del empleo	Puntaje	TOTAL PUNTAJE																												
CELSO LEONARDO HURTADO WILLS	Profesional Especializado Grado 19			Mérito y Carrera Administrativa, El Camino para la Modernización y Eficiencia del Estado Colombiano- Nuevo Modelo de Gestión del Talento Humano y Evaluación del Desempeño - Control Social a la Gestión Pública - Enfoque Diferencial de Discapacidad en las Decisiones de Gerencia Pública -Selección del Talento Humano por Competencias y Meritocracia - Liderazgo, Negociación y Resolución de Conflictos - Actualización del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 - Seminario Política Pública - Seminario Proyectos de Desarrollo - Contratación Estatal con énfasis en SECOP II - Curso Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción - Formación de Auditores Internos en Sistemas de Gestión Integrados ISO 9001, GP 1000- MECI, ISO 14001, OHSAS 18001 e ISO 27001 - Sistemas Integrados de Gestión ISO 9001, GP 1000- MECI, ISO 14001, OHSAS 18001 e ISO 27001 - Actualización Nueva Versión ISO 9001:2015 - Actualización Nueva Versión 14001:2015 - Diplomado Resolución de Conflictos -Diplomado Control Social en la Construcción de Paz - Diplomado Actualización Normativa - Diplomado Liderazgo, Habilidades Comunicativas y de Relacionamento -Reforma Código de Procedimiento Administrativo, de la Contencioso Administrativo, Contratación Estatal y Daño Antijurídico	28	407	40,00	68,00																												

